



招聘计划

专业方向

面向地理与遥感学院所有专业领域和方向，具体为：自然地理学、人文地理学、地图学与地理信息系统、遥感科学与技术等。

所涵盖学科（交叉学科）：地理学、测绘科学与技术、遥感科学与技术、计算机科学与技术、生态学、环境科学、水文水资源等。

招聘岗位

(一) 卓越人才：学术领军人才、青年拔尖人才

(二) 教师：教授、青年教授、副教授、青年副教授、讲师

招聘条件

(一) 基本条件

1. 遵守中华人民共和国宪法和有关规定；
2. 热爱高等教育事业，具有良好的师德师风、职业道德和团队协作精神；
3. 具有海内外知名大学博士学位；
4. 具有较强的教学能力和科研能力；
5. 身心健康，能全职工作。

(二) 卓越人才

1. 学术领军人才（须符合下列条件之一）：

- (1) 国家自然科学基金杰出青年基金获得者及相当水平的学者；
- (2) 国（境）外著名大学或研究机构副教授职位以上或国内著名大学或研究机构教授/研究员，独立主持过多项前沿科研课题，并取得突出成果；
- (3) 主持过国家级重大项目（如：国家自然科学基金重大/重点项目、国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家科技支撑计划等）；
- (4) 国家教学名师或全国高校黄大年式教师团队负责人及相当水平的学者。

2. 青年拔尖人才（须符合下列条件之一）：

- (1) 国家自然科学基金优秀青年基金获得者及相当水平的学者；
- (2) 国（境）外著名大学或研究机构助理教授职位以上或国内著名大学或研究机构副教授/副研究员，独立负责过多项前沿科研课题，并取得较好成果；
- (3) 主持国家级项目和省部级重大项目（如：国家自然科学基金面上项目、省重点研发计划等）至少3项，且在相关领域内的重要刊物上发表过有影响力的文章。



教师岗位

1. 教授/研究员：

创新能力强、发展潜力大，已形成同行专家认可的科研成果，具有成为该领域学科带头人潜力，达到我校教授/研究员专业技术职务评审条件的优秀人才，一般年龄不超过45周岁。

2. 青年教授：

达到我校青年教授评审条件的优秀人才，年龄一般不超过35周岁。

3. 副教授/副研究员：

已取得较好教学科研成果的青年人才，年龄一般不超过35周岁。

4. 青年副教授：

达到我校青年副教授评审条件的优秀人才，年龄一般不超过32周岁。

5. 讲师/助理研究员：

在国内外知名高校或科研院所取得博士学位，创新能力强，具有培养潜力的优秀博士毕业生，年龄原则上不超过32周岁。

薪酬福利

河海大学为教研系列职位提供的薪酬待遇包括但不限于：

(1) 提供事业编制岗位；

(2) 引进人才可享受有竞争力的薪酬待遇，包含基本工资、院系绩效、科研绩效、购房补贴等；另外，可申请河海大学“大禹学者计划”领军人才、青年俊才、学术新秀等岗位，如入选，额外享受最高30万元/年的专项津贴；

(3) 提供充裕的科研启动经费，为教研系列人员从事高水平研究创造条件；

(4) 提供良好的工作办公空间，可根据研究需要组建或加入学术团队；

(5) 鼓励依托河海大学申报海外优青等国家级人才计划和江苏省有关人才计划；

(6) 应聘学术领军人才和青年拔尖人才岗位，薪酬待遇可一事一议协商确定；并提供面积充足的实验和办公用房，协助组建学术团队（急需研究方向可团队整体引进）；

(7) 应聘教授岗位，根据实际情况可提供一定面积的实验和办公用房，协助组建学术团队；



应聘材料与流程

(一) 应聘材料

1. 个人应聘申请（需明确拟申请职位、预计来校时间）
2. 个人简历和CV（包括个人基本情况、教育和工作经历、教学和研究陈述、发表列表等）；
3. 3-5篇第一作者的代表作；
4. 学历、学位证书和职称证明的复印件；
5. 提供不少于2封专家推荐信。
6. 请将以上材料发送至20170616@hhu.edu.cn，邮件主题请注明“应聘专业+职位+姓名”，示例“应聘自然地理学+教授+姓名”。

(二) 应聘流程

学院常年招聘，按照申请顺序不定期开展评审，不设置截止日期。

1. 请应聘者提交上述应聘材料。
2. 通过简历初筛者，推荐参加学院岗位聘用委员会面试，原则上均需到学院现场面试，特殊情况者可远程视频面试，具体要求另行通知。
3. 通过学院面试者，报送学校审定，通过后签订引进人才合同、办理进校手续。

